

**Protocollo d'esame**  
**Superiore professionale (Sp)**

**Lavoro pratico individuale LPI**

ID nr.	Nr. Cand.
--------	-----------

**Candidata/candidato:**

\_\_\_\_\_

**Azienda formatrice:**

\_\_\_\_\_

**Superiore professionale Sp:**

\_\_\_\_\_

**Periodo del LPI data dal - al:**

\_\_\_\_\_

**Esperta/esperto principale:**

\_\_\_\_\_

Percorso	Data	Visto
La/il candidato conosce i criteri di valutazione		
Il Sp ha ricevuto la documentazione del candidato entro i termini stabiliti		
Il Sp ha concluso la valutazione		
La/l'esperto ha ricevuto la documentazione e la valutazione dal Sp		

**Attenzione:** il protocollo d'esame non deve più essere mostrato al candidato dopo l'inizio della valutazione.

**Assicurazione della qualità da parte dell'esperta/esperto principale:**

La/l'esperto principale verifica la correttezza formale e la plausibilità della valutazione eseguita dal superiore professionale. In caso di divergenze, la/l'esperto principale cerca di raggiungere un accordo con il superiore professionale.

**Disaccordo tra superiore professionale ed esperta/o principale:**

In caso di mancato accordo tra esperta/o principale e superiore professionale la decisione spetta all'istanza esaminatrice designata dall'autorità cantonale.

Il protocollo d'esame va firmato dopo la valutazione e consegnato assieme alla documentazione del candidato all'esperta/o principale.

Schema di valutazione del LPI		Ponderazione punti	Ponderazione note pos.	
Valutazione del superiore professionale	<b>Pos. 1 Esecuzione / risultato del lavoro</b>		nota arrotondata a ½	<b>50 %</b> arrotondata a 1/100
	<b>1 Competenza professionale (sapere professionale)</b>			
	1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte			
	1.2 Capacità d'immaginazione	50 %		
	1.3 Sicurezza sul lavoro/protezione della salute			
	1.4. Ritmo di lavoro/efficienza			
	1.5 Risultato finale/controllo di qualità			
	<b>2 Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)</b>	30 %		
	2.1 Ordine/cura			
	2.2 Indipendenza/metodica di lavoro			
	<b>3 Competenze proprie e sociali (comportamento personale)</b>			
	3.1 Modi di fare	20 %		
	3.2 Disponibilità			
3.3 Affidabilità/puntualità				
Esperta/o	<b>Pos. 2 Documentazione</b>		nota arrotondata a ½	<b>10 %</b> arrotondata a 1/100
	Esattezza sostanziale/completezza			
	Pulizia/rappresentazione			
	<b>Pos. 3 Presentazione</b>		nota arrotondata a ½	<b>10 %</b> arrotondata a 1/100
	Contenuto			
	Formale			
	<b>Pos. 4 Colloquio professionale</b>		nota arrotondata a ½	<b>30 %</b> arrotondata a 1/100
	Contenuto	75 %		
	Formale	25 %		
Nota globale LPI: Somma delle Pos. 1 – 4 ponderate			arrotondata a 1/100	

(la nota globale sarà calcolata con il software specifico)

## Indicazioni

Questo protocollo d'esame serve per la valutazione della/del candidata/o in azienda. In particolare la/il candidato sarà valutato durante tutto il periodo di realizzazione del LPI.

Durante le valutazioni, tutti i punteggi che sono diversi dal punteggio massimo devono essere giustificati brevemente per iscritto. Pertanto è importante annotare le differenze sotto 'osservazioni'. Per ogni posizione devono essere valutati tutti i rispettivi criteri. Durante il periodo di durata del LPI ogni sottoposizione deve essere valutata almeno due volte, la sottoposizione 1.5 'Risultato finale/controllo di qualità' solo una volta a lavoro ultimato.

## Criteri di valutazione

- 10 I requisiti sono soddisfatti molto bene
- 9
- 8 I requisiti sono soddisfatti bene
- 7
- 6 I requisiti sono soddisfatti sufficientemente
- 5
- 4 I requisiti sono soddisfatti insufficientemente
- 3
- 2 Gran parte dei requisiti non sono soddisfatti
- 1
- 0 I requisiti non sono soddisfatti

È possibile assegnare i punti intermedi, come ad esempio 9, pertanto però non i mezzi punti.

## Esempio di valutazione

1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data	Data	
<b>1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte</b>	18.3.	22.3.	24.3.	
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) lavora i materiali in modo professionale	10	4	10	24
b) esegue bene i lavori e nella qualità desiderata	10	8	10	28
c) controlla ripetutamente il proprio lavoro	5	10	10	25
d) applica le conoscenze e le capacità acquisite (SPAI, CI, azienda)	10	4	10	24
Totale punti di tutte le valutazioni				101
Numero di valutazioni				12
*media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.				Ø totale punti*
				8.4

## Osservazioni

c) Non ha controllato i pezzi = la spalla misura 5mm di troppo (18.3.)										
a) Taglio di intestazione scheggiato, ha utilizzato la lama sbagliata (22.3.)										
d) Dispositivo di protezione alla toupie: sequenza diversa da quella appresa ai CI. (22.3.)										

<b>1. Competenza professionale (sapere professionale)</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	
<b>1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) lavora i materiali in modo professionale				
b) esegue bene i lavori e nella qualità desiderata				
c) controlla ripetutamente il proprio lavoro				
d) applica le conoscenze e le capacità acquisite (SPAI, CI, azienda)				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

<b>1. Competenza professionale (sapere professionale)</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	
<b>1.2 Capacità d'immaginazione</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) capisce i disegni di produzione come pure i documenti di produzione ed è in grado di attuarli				
b) crea un flusso di lavoro completo e lo consegue				
c) è in grado di trasferire esperienze acquisite in una nuova situazione				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

\*media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.



1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data	Data		
<b>1.3 Sicurezza sul lavoro/protezione della salute</b>					
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>	
	a) utilizza correttamente i dispositivi di protezione alle macchine stazionarie e alle macchine manuali				
	b) utilizza correttamente i dispositivi di protezione individuali				
	c) lavora in modo sicuro (fissaggio pezzi, manipolazione attrezzi a mano, montaggio ecc.)				
	d) rispetta la regole nel maneggiare prodotti chimici, elettricità, aria compressa, ecc.				
	e) non mette in pericolo terze persone				
Totale punti di tutte le valutazioni					
Numero di valutazioni					
Ø totale punti*					

1. Competenza professionale (sapere professionale)	Data	Data	Data	
<b>1.4 Ritmo di lavoro/efficienza</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
	a) svolge i lavori in modo celere ed efficace			
	b) rispetta i tempi stabiliti dal Sp (tempo stabilito per il LPI)			
c) persiste, ha resistenza				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

\* media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.



2. Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)	Data	Data	Data	
<b>2.1 Ordine / cura</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) maneggia accuratamente attrezzi e macchine				
b) maneggia accuratamente i materiali (manualità, parsimonia, ottimizzazione)				
c) lascia pulite le macchine e la propria postazione di lavoro				
d) mantiene puliti e affilati i propri strumenti di lavoro				
e) smaltisce i rifiuti nel rispetto dell'ambiente e secondo le norme aziendali				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

2. Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)	Data	Data	Data	
<b>2.2 Indipendenza/metodica di lavoro</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) procede sistematicamente secondo IPERCA ed esegue coscienziosamente il compito				
b) esegue i lavori in modo indipendente e si accorge quando può decidere da solo e quando deve chiedere				
c) necessita di aiuti minimi da parte del Sp e dai collaboratori				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

\* media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14.





<b>3. Competenze proprie e sociali (comportamento personale)</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	
<b>3.1 Modi di fare</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) si presenta correttamente				
b) favorisce un ambiente amichevole				
c) nonostante il contesto d'esame è cooperativo e tiene conto dei membri del team				
d) rimane calmo e riflette				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

<b>3. Competenze proprie e sociali (comportamento personale)</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	
<b>3.2 Disponibilità</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) lavora attivamente al proprio compito, è concentrato e non si lascia distrarre				
b) si impegna ad eseguire il compito a regola d'arte				
c) dimostra flessibilità alle interferenze (rottura macchina, modifiche alla commessa ecc.)				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
Ø totale punti*				

<b>3. Competenze proprie e sociali (comportamento personale)</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	<b>Data</b>	
<b>3.3 Affidabilità/puntualità</b>				
	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Punti</b>	<b>Totale</b>
a) rispetta regole e accordi				
b) si attiene agli orari ed è puntuale				
c) redige quotidianamente il giornale di lavoro e documenta regolarmente i lavori				
Totale punti di tutte le valutazioni				
Numero di valutazioni				
* media (a 1/10 punti) riportare nella tabella a pag. 14				Ø totale punti*







## Riporto della valutazione da parte del superiore professionale

I punti delle singole sottoposizioni sono da riportare sotto (arrotondati a 1/10).

<b>Pos. 1 Esecuzione / risultato del lavoro</b>				
<b>1 Competenza professionale (sapere professionale)</b>	pti. mass.	pti. ragg.		
1.1 Qualità/lavoro a regola d'arte	10			
1.2 Capacità d'immaginazione	10			
1.3 Sicurezza sul lavoro/protezione della salute	10			
1.4. Ritmo di lavoro/efficienza	10			pti. ponderati
1.5 Risultato finale/controllo di qualità	10			
<b>Totale</b>	<b>50</b>		<b>fattore: x 1</b> (ponderazione 50%)	
<b>2 Competenza metodologica (comportamento sul lavoro)</b>	pti. mass.	pti. ragg.		
2.1 Ordine/cura	10			pti. ponderati
2.2 Indipendenza/metodica di lavoro	10			
<b>Totale</b>	<b>20</b>		<b>fattore: x 1.5</b> (ponderazione 30%)	
<b>3 Competenze proprie e sociali (comportamento personale)</b>	pti. mass.	pti. ragg.		
3.1 Modi di fare	10			
3.2 Disponibilità	10			pti. ponderati
3.3 Affidabilità/puntualità	10			
<b>Totale</b>	<b>30</b>		<b>fattore: x 0.6667</b> (ponderazione 20%)	
<b>Punti totale complessivo</b>				
<b>Punti raggiunti./100*5+1 =Nota</b>				
<b>Nota (arrotondata a ½)</b>				

**La nota assegnata dal superiore professionale include solo l'esecuzione e il risultato del lavoro. In nessun caso deve essere comunicata alla/al candidata/o o ad altre persone.**



