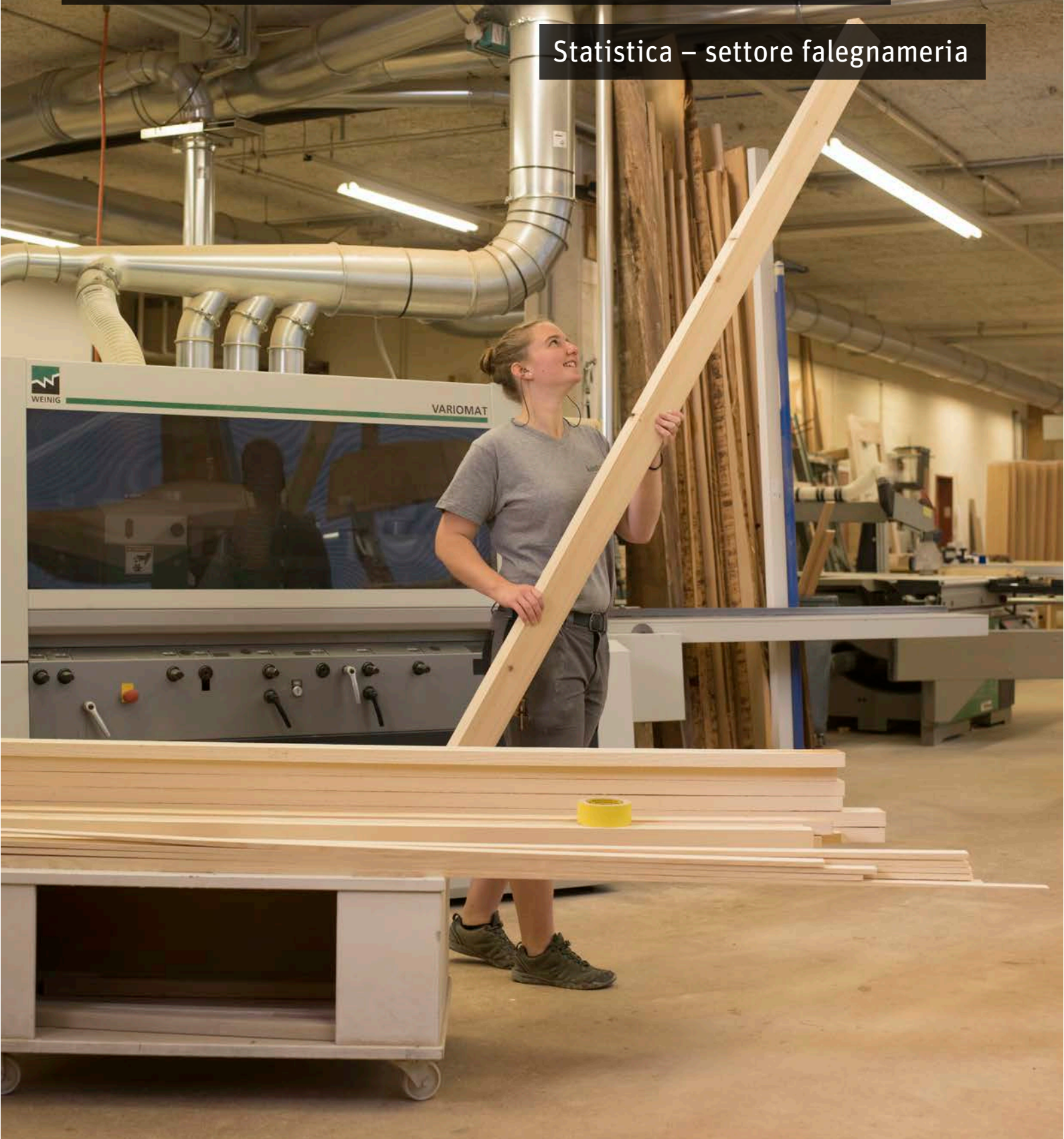


Contratti di apprendistato 2023

Statistica – settore falegnameria



I nostri partner della formazione professionale



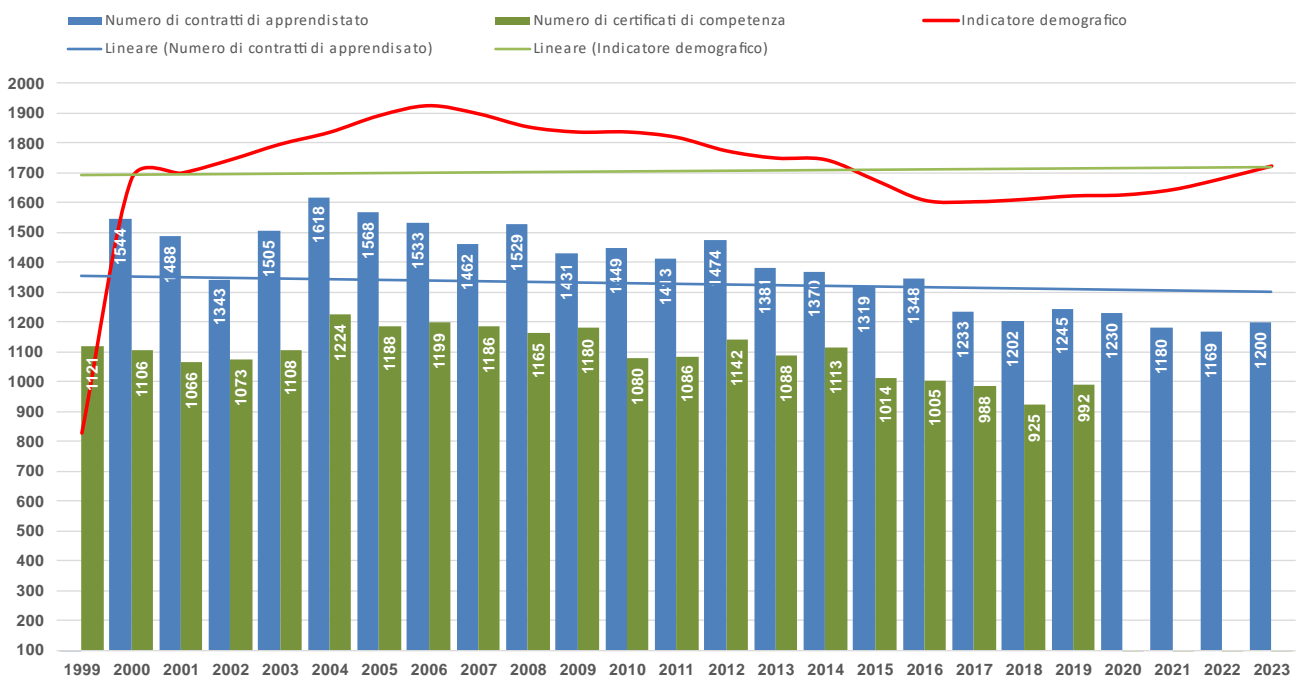
I nostri partner associativi



Cifre, statistiche e commento

Contratti di apprendistato «Falegname AFC» stipulati (4 anni di apprendistato)

Dopo il continuo calo dei contratti di apprendistato negli ultimi 10 anni, nel 2023 si registra nuovamente un piacevole aumento dei contratti di apprendistato del 2,7% rispetto all'anno precedente. Mentre nell'area associativa FRECEM si è registrato un leggero calo con 246 nuovi contratti di apprendistato (2022: 248 contratti di apprendistato), nell'area associativa ASFMS si è registrato un aumento di 33 contratti di apprendistato (954), pari al 3,5% rispetto all'anno precedente. Nello stesso periodo, il numero totale di nuovi contratti di apprendistato in Svizzera è aumentato del 2,9%, passando dai 66.678 del 2022 a 68.676. Ciò dimostra che la situazione dell'apprendistato nel settore della falegnameria è molto stabile e che nell'area dell'associazione ASFMS sono stati acquisiti più nuovi apprendisti rispetto all'anno precedente che nell'intero mercato dell'apprendistato svizzero. Oltre alla buona situazione degli ordini e dell'occupazione nel settore della falegnameria, gli sforzi intensificati, in particolare nelle sezioni, per reclutare giovani talenti stanno lentamente producendo effetti e si spera che questa tendenza continui. Con il lancio della nuova campagna ombrello dell'ASFMS nel 2025, speriamo di poter alimentare ulteriormente questi successi.



Falegnami AFC, statistica formazione professionale ASFMS 2023

Meno abbandoni di apprendistato

Con l'80% (+3%), il rapporto tra contratti di apprendistato appena firmati e apprendistati completati con successo è stato di nuovo significativamente migliore rispetto all'anno precedente ed è di nuovo leggermente superiore alla media a lungo termine. Ciò significa che circa 1/5 o il 20% dei contratti di apprendistato sono stati annullati prematuramente, convertiti in contratti di apprendistato CFP o gli apprendisti non hanno superato con successo la procedura di qualificazione. Un confronto incrociato con i dati relativi alla procedura di qualificazione indica che il numero di cessazioni di apprendistato è stato ulteriormente ridotto. Questo dato positivo dimostra che occorre prestare la massima attenzione alla selezione accurata degli apprendisti e a un programma di formazione serio e strutturato. Il cosiddetto "adattamento" tra l'azienda formatrice e l'apprendista è uno dei fattori decisivi per il successo.

Falegnameria ed evoluzione demografica a confronto (— linea del trend rossa)

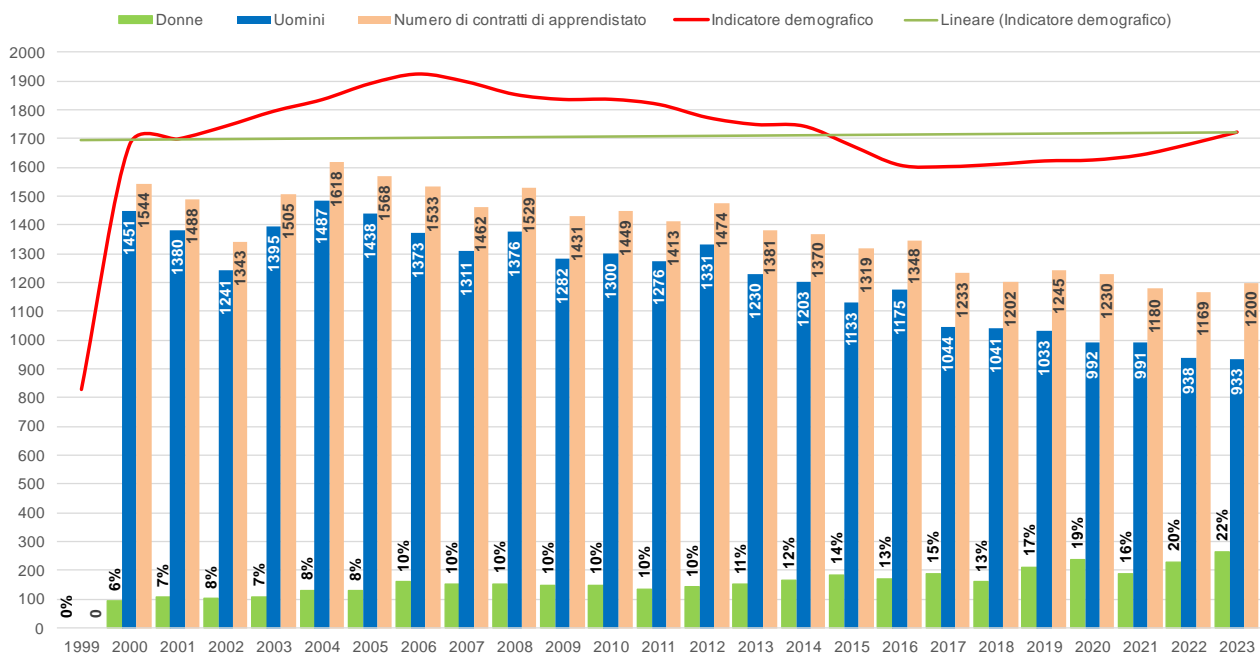
Dal 2017 la statistica sui contratti di apprendistato ASFMS comprende anche l'indicatore demografico «Nascite». Questo indicatore cronologicamente sfalsato fornisce informazioni su quanti 15-16enni nel 2022 sono passati dalla scuola dell'obbligo al tirocinio professionale, alla scuola media superiore o a un anno intermedio. Dalla linea del trend si evince che il settore della falegnameria non riesce ancora a seguire il trend dell'evoluzione demografica (l'indicatore non fornisce alcuna informazione su quanti giovani siano immigrati o emigrati). In futuro, si potrà di nuovo contare su un numero maggiore di giovani che si trovano di fronte alla scelta professionale. Tuttavia, il trend dell'accademizzazione aggrava la situazione dei professionisti nei mestieri orientati al settore artigianale, soprattutto nei Cantoni con maggiori concentrazioni urbane.

La percentuale di giovani donne è in aumento, ma c'è ancora un potenziale di crescita non sfruttato

Ancora una volta, il numero di giovani donne che scelgono un apprendistato in falegnameria si sta sviluppando in modo molto positivo. Nel 2023, la percentuale di giovani donne è aumentata di un ulteriore 2%, raggiungendo il 22% rispetto all'anno precedente. Con 791 giovani donne su un totale di 4.161 contratti di apprendistato esistenti, le donne rappresentano il 19%. Allo stesso tempo, però, non è stato possibile aumentare nuovamente il numero di nuovi contratti di apprendistato per i giovani uomini. Sebbene la percentuale di donne continui a offrire un potenziale di crescita non sfruttato, **è imperativo che il settore recluti anche più uomini motivati e di talento per il nostro bellissimo mestiere.**

Inoltre, sono relativamente poche le donne apprendiste che si ritrovano nella vita lavorativa successiva, sia in laboratorio che in ufficio. Anche in questo caso, tutte le parti interessate devono impegnarsi a fondo per garantire che il potenziale prezioso e ben formato della manodopera specializzata possa essere sfruttato meglio. Uno sguardo ai centri di formazione continua e alle sedi d'esame conferma che troppe donne cambiano evidentemente professione dopo aver completato la loro formazione o almeno non la proseguono. Con la riforma della formazione professionale superiore, ci auguriamo che anche la formazione continua in falegnameria rappresenti un maggiore valore aggiunto per le donne. Tuttavia, anche il settore è chiamato a promuovere adeguatamente le falegnamerie formate e a richiedere una formazione continua.

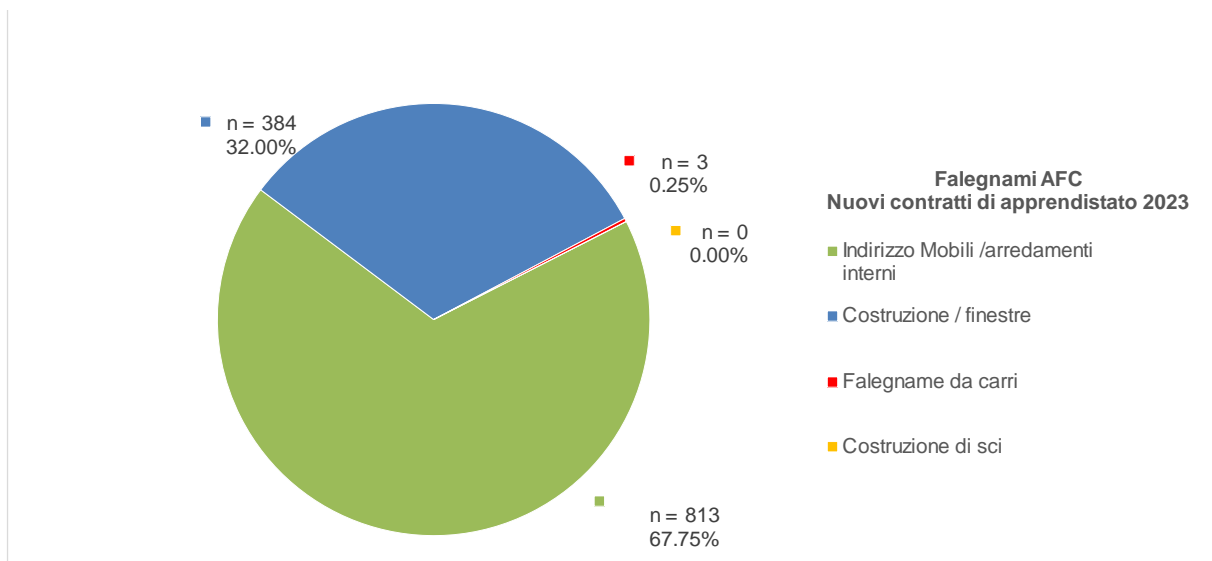
Con i workshop specifici per le giovani donne in apprendistato di falegnameria e il nuovo sito web di Traumjob-Schreiner, l'associazione investe specificamente in e per le giovani donne nella professione di falegname, motivando le colleghe più giovani ad avventurarsi anch'esse nel settore della falegnameria.



Percentuale di falegnami donne AFC, statistica formazione professionale ASFMS 2023

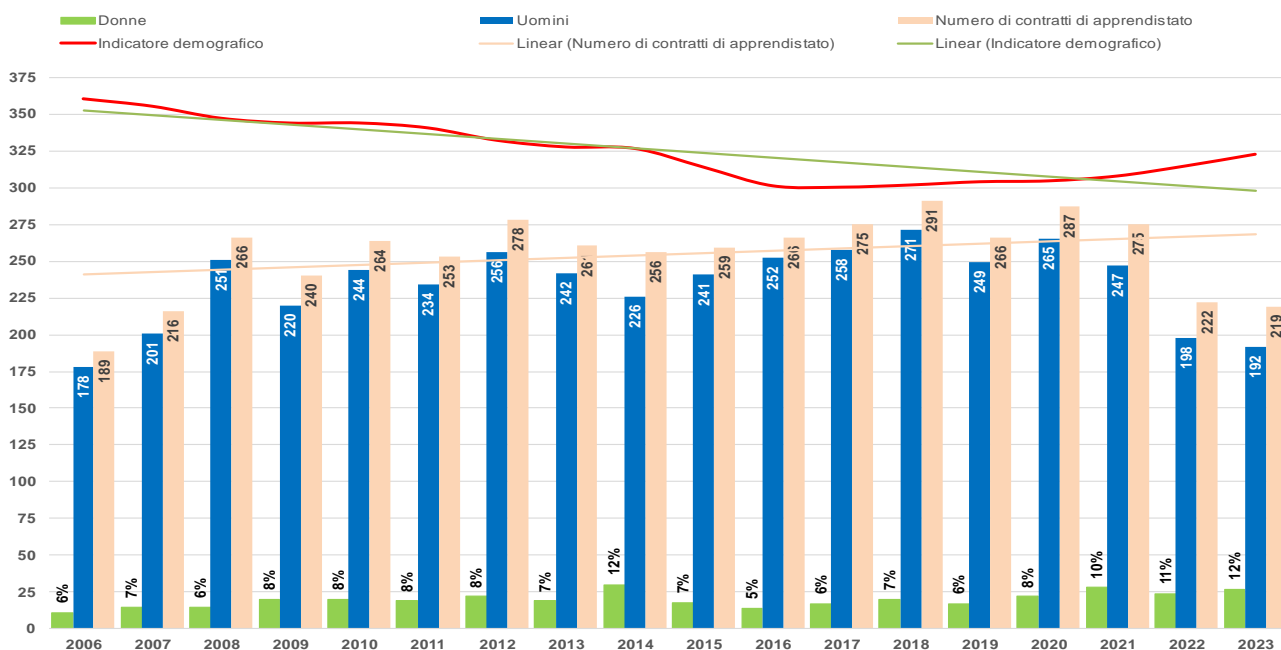
Falegnami AFC – 4 indirizzi professionali

Come in precedenza, poco più di 2/3 di tutti gli apprendisti concludono un contratto di apprendistato nella specializzazione "Mobili/arredamenti interni" e poco meno di 1/3 nella specializzazione "Costruzione/finestre". La specializzazione è determinata dall'orientamento operativo dell'azienda formatrice. Grazie all'integrazione delle due discipline specializzate di "Falegnami da carri" e "Costruzione di sci" nell'apprendistato di "falegnami AFC", questi apprendisti, dopo aver completato la formazione di base, hanno a disposizione gli stessi percorsi di formazione e carriera dei diplomati delle due discipline "principali". In generale, si può affermare che la specializzazione nella Svizzera tedesca non ha praticamente alcun effetto sui futuri percorsi professionali e di carriera: tutti i diplomati in apprendistato hanno un'ampia gamma di prospettive di carriera! L'indagine condotta a livello settoriale nel 2023 sulla revisione dell'apprendistato di falegnameria ha inoltre rivelato che il settore della falegnameria è favorevole alla riorganizzazione in un modello orientato ai processi (pianificazione - produzione - montaggio). Ciò conferma ulteriormente la necessità che i giovani falegnami formati siano altamente occupabili.



Rapporto indirizzi professionali Falegnami AFC, statistica formazione professionale ASFMS 2023

Contratti di apprendistato «Falegnami CFP» stipulati (2 anni di apprendistato)



Falegnami CFP, statistica formazione professionale ASFMS 2023

Il programma biennale di formazione di base con certificato di formazione pratica CFP è stato introdotto nel 2006. Nel 2022 si è registrato per la prima volta un crollo significativo del 20%; purtroppo, questo crollo non è stato recuperato nel 2023 e il numero di "apprendisti falegnami CFP" rimane allo stesso basso livello di 219 unità.

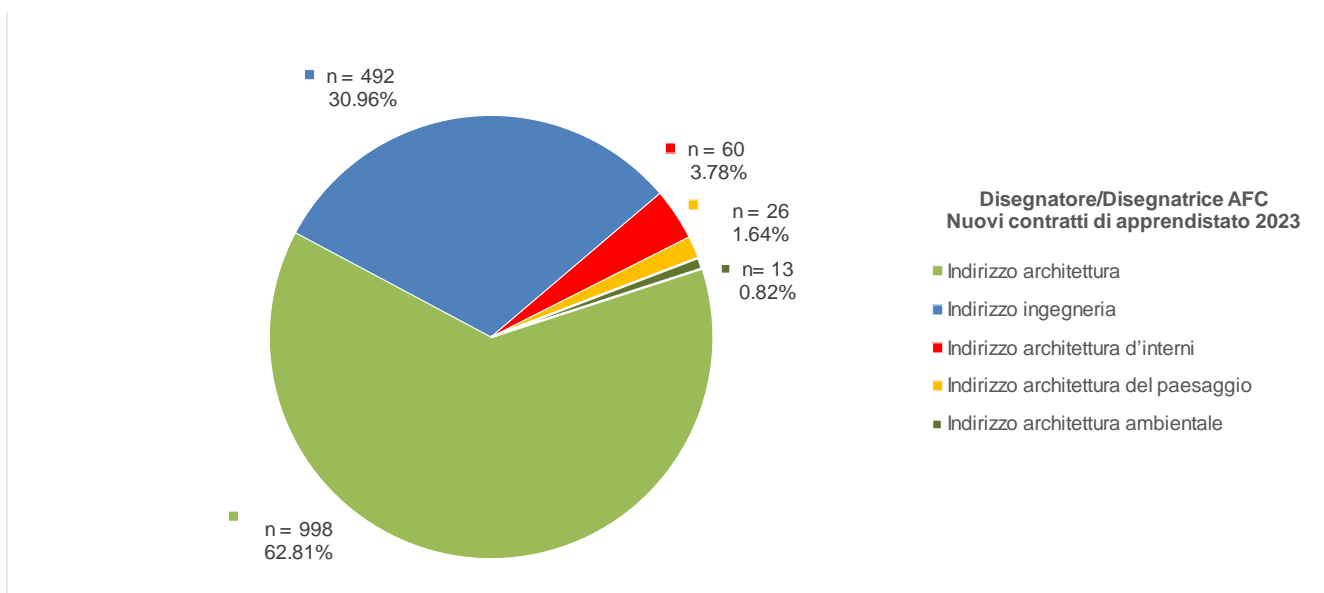
Nonostante tutti gli sforzi, per gli apprendisti falegnami è ancora molto difficile accedere alla professione. I diplomati CFP di talento hanno la possibilità di passare senza problemi a un apprendistato di falegnami AFC. La percentuale di donne, pari al 12%, è significativamente inferiore alla percentuale di falegnami con attestato federale di capacità (22%).

Contratti di apprendistato «Disegnatore/Disegnatrice AFC – architettura d'interni» stipulati

l'ASFMS, insieme all'Associazione degli architetti d'interni svizzeri VSI.ASAI e all'associazione dei maestri LVIBZ, è l'organizzazione promotrice della formazione di base dei futuri "disegnatori e disegnatrici AFC / indirizzo architettura d'interni" (in precedenza disegnatori d'interni). Plavenir è l'associazione promotrice di tutte e 5 le specializzazioni delle professioni del disegno.

L'importante ma relativamente piccola specializzazione "Architettura d'interni" è stata nuovamente in grado di stipulare 60 nuovi contratti di apprendistato (4/5 donne) nel 2023. Rispetto al 2022, questo rappresenta un aumento di 4 contratti di apprendistato. L'offerta di apprendistato in questa specializzazione è ancora scarsa, in quanto gli apprendisti interessati a questa entusiasmante professione sono molto più numerosi (4 anni di apprendistato) rispetto all'offerta di posti di apprendistato. I falegnami AFC possono anche completare questo interessante apprendistato con un programma di formazione supplementare di 2 anni.

Purtroppo, le aziende formatrici nel settore della falegnameria che formano apprendisti in Architettura d'interni sono ancora in grado di svilupparsi, anche se dal 2023 entrerà in vigore un contratto con Plavenir che esonera le aziende di falegnameria dal FFP di Plavenir quando formano apprendisti. Sarebbe possibile formare un numero di "disegnatori e disegnatrici AFC specializzati in Architettura d'interni" 2-3 volte superiore a quello degli apprendisti attualmente disponibili. Gli specialisti ben formati sono richiesti e ricercati in tutto il settore della falegnameria e dell'edilizia. Le aziende formatrici interessate possono ottenere informazioni direttamente dal centro di competenza dell'Associazione svizzera fabbricanti mobili e serramenti ASFMS.



Rapporto indirizzi professionali disegnatori AFC, statistica formazione professionale ASFMS 2023